

## OGGETTO: POLICY WHISTLEBLOWING

### PREMESSA

#### Cosa si intende per Whistleblowing?

E' uno strumento tramite il quale i dipendenti oppure terze parti (*per esempio un fornitore o un cliente*) di un'azienda possono **segnalare, in modo riservato e protetto**, eventuali situazioni, fatti, circostanze che, ragionevolmente, possono portare a ritenere che un'irregolarità o un fatto illecito si sia verificato.

Di conseguenza **il whistleblowing è la pratica per segnalare violazioni di leggi o regolamenti, reati e casi di corruzione o frode, oltre a situazioni di pericolo per la salute e la sicurezza in un contesto pubblico o privato.**

#### Chi è il whistleblower?

Si intende la persona fisica (interna o esterna all'organizzazione Omab) che effettua la segnalazione.

#### La norma

Il Decreto Lgs n. 24 è entrato in vigore il 30 marzo del 2023 e principalmente prevede:

- la creazione di un sistema di segnalazione al fine di evidenziare comportamenti illegittimi, garantendo canali di segnalazione interni, nonché un regime di protezione del segnalante, volto ad impedire condotte ritorsive del datore di lavoro e a sanzionare le violazioni della normativa in materia.
- viene ampliato il raggio dei soggetti tutelati dalla normativa, includendo anche i c.d. facilitatori, ossia coloro i quali prestano assistenza al segnalante durante il processo di segnalazione e la cui attività deve rimanere riservata, ai soggetti terzi ed ai soggetti giuridici connessi al segnalante.

#### Il concetto di violazione

- violazione del Codice di comportamento o di altre disposizioni interne all'organizzazione;
- condotte perseguibili sotto il profilo legale (es. di tipo penale, amministrativo, etc.);
- condotte in grado di arrecare danni o pregiudizi patrimoniali all'organizzazione e/o alla sua immagine, ma anche agli altri dipendenti o a chiunque svolga attività presso il medesimo ambito imprenditoriale;
- condotte in grado di generare danni all'ambiente o alla salute e alla sicurezza del personale, dei clienti o dei cittadini.

## **La Segnalazione**

Per segnalazione, ai fini della presente Policy, si intende la comunicazione, scritta o orale, delle informazioni su possibili violazioni trasmessa da un segnalante alle funzioni aziendali deputate per la relativa ricezione, tramite il canale dedicato al Whistleblowing. Le segnalazioni devono essere effettuate in buona fede, fondate su elementi di fatto precisi e concordanti e circostanziate con informazioni specifiche in modo da risultare facilmente verificabili.

### **Le segnalazioni possono essere anonime.**

## **Responsabilità del whistleblower**

In caso di segnalazioni infondate e contraddistinte da dolo e/o colpa grave, il whistleblower sarà soggetto a provvedimenti sanzionatori secondo quanto stabilito dalla legge.

## **MODALITA' OPERATIVE**

### **Come effettuare una segnalazione**

Utilizzare la mail [segnalazioni.omab@omab.eu](mailto:segnalazioni.omab@omab.eu) – tale indirizzo sarà esposto in modo permanente nelle bacheche aziendali e sul sito web della società, al fine di garantirne la visibilità ai soggetti interni ed esterni all'organizzazione.

Il segnalante riceverà conferma dell'avvenuta ricezione della mail inviata e, sempre a mezzo mail, riceverà riscontro delle indagini svolte entro i termini di legge.

Nel caso in cui una segnalazione risulti non adeguatamente circostanziata, la persona incaricata, utilizzando sempre il canale mail, avrà facoltà di richiedere al segnalante ulteriori elementi di dettaglio ai fini di una analisi approfondita di quanto segnalato.

Omab garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante, fatta salva la possibilità per il segnalante di rendersi reperibile a contatti da lui stesso liberamente rilasciati o per Omab, nei casi previsti dall'art. 12 del D.Lgs. 24/2023, di chiedere al segnalante il consenso alla rivelazione della sua identità. La divulgazione non autorizzata dell'identità del segnalante oppure di informazioni in base a cui la stessa si possa dedurre, è considerata una violazione della presente Policy.

***La Direzione***